

ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингову систему оцінювання діяльності кафедр та викладачів
Буковинського державного медичного університету
у 2013 році

1. Загальні положення

1.1. Це Положення розроблено відповідно до Закону України “Про вищу освіту”, Статуту та колективного договору Буковинського державного медичного університету, рекомендацій Європейської асоціації із забезпечення якості вищої освіти, а також із врахуванням критеріїв та індикаторів систем рейтингового оцінювання вищих навчальних закладів Міністерства охорони здоров’я України та Міністерства освіти і науки України.

1.2. Це Положення визначає поняття рейтингу та методику його розрахунку для оцінювання діяльності професорсько-викладацького складу та кафедр у Буковинському державному медичному університеті (далі – Університет).

1.3. Рейтинг (від англ. *rating*) – індивідуальний числовий показник оцінювання досягнень певного суб’єкта в класифікаційному списку, який щороку складають експерти відповідної галузі.

1.4. Метою запровадження рейтингового оцінювання в Університеті є:

- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників;
- забезпечення прозорості та об’єктивності оцінювання діяльності кожного науково-педагогічного (педагогічного) працівника та структурних підрозділів Університету;
- забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці;
- забезпечення ефективної трансформації Університету до університету світового рівня;
- накопичення статистичної інформації про становлення і динаміку розвитку кафедр;
- стимулювання діяльності, спрямованої на підвищення якості освіти та на встановлення відповідності показників роботи Університету вимогам Міністерства охорони здоров’я України та акредитаційним вимогам Міністерства освіти і науки України.

1.5. Основними завданнями рейтингового оцінювання є:

- розроблення і використання єдиних комплексних критеріїв для оцінювання і контролю рівня та ефективності діяльності науково-педагогічних працівників (педагогічних) та кафедр Університету;
- формування управлінських кадрів і науково-педагогічного складу

університету з урахуванням їх індивідуального внеску у підвищення рейтингу Університету в цілому;

- вдосконалення діяльності та розвиток Університету через критичний, серйозний і відвертий аналіз колективом результативності власної праці;

- активізація та стимулювання видів діяльності, які орієнтують і сприяють підвищенню рейтингу Університету в цілому, та створення умов для професійного зростання усіх працівників;

- стимулювання нових напрямів наукових досліджень та вдосконалення науково-методичної основи викладацької діяльності;

- виявлення недоліків і проблемних питань в діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників та кафедр;

- формування системи матеріального і морального стимулювання діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників для подальшого їх заохочування.

1.6. Основними вимогами до системи рейтингового оцінювання є:

- об'єктивне число показників, які характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;

- можливість доповнення і зміни показників рейтингу;

- постійне вивчення і врахування досвіду інших ВНЗ;

- залучення для збору даних, окрім кафедр інших структурних підрозділів Університету: відділу кадрів, навчального відділу з сектором моніторингу якості освіти та інформаційно-аналітичного забезпечення, деканатів, наукового відділу, лікувального відділу тощо;

- створення спеціальної експертної комісії для формування щорічних показників для підрахунку рейтингу;

- стимулювання переможців рейтингового оцінювання (премії, надбавки, присвоєння звань – «Краща кафедра року», «Кращий викладач року» тощо).

2. Порядок формування рейтингу

2.1. Рейтингове оцінювання здійснюється за результатами аналізу діяльності викладачів та кафедр за 2012-2013 навчальний рік (з 1 вересня 2012 року по 31 серпня 2013 року).

2.2. Звіти про результати діяльності кафедр та викладачів подаються секретарю рейтингової комісії університету (в паперовому та електронному вигляді) за формами, наведеними у додатках 1-3 разом з пояснювальною запискою та матеріалами документального підтвердження даних інформаційних звітів (ксерокопії титульних листів підручників, посібників, монографій, статей та тез (назва, номер і рік видання журналу), сертифікатів, патентів, програм наукових і науково-методичних зібрань).

Копії цих звітів разом з пояснювальною запискою повинні знаходитися на робочому місці викладача або у методичному кабінеті кафедри. Усі методичні матеріали повинні мати номери протоколів засідання кафедр, предметно (організаційно)-методичних комісій або центральної методичної комісії Університету.

2.3. Кафедри або викладачі, які не надали у встановлений відповідним наказом термін без поважних причин (хвороба, відрадження тощо) звіти за річну діяльність, згідно зі встановленою формою, знімаються з рейтингової оцінки на підставі рішення комісії (більшістю голосів).

2.4. Якщо напрям виконаної роботи кафедри (викладача) не знайшов відображення у цьому Положенні, кафедри мають право внести додаткові записи у розділ (інші види робіт). У цьому разі адекватність запису, а також кількість балів, які можуть бути нараховані, визначається на засіданні рейтингової комісії простою більшістю голосів.

2.5. Контроль та аналіз інформаційних звітів кафедр і викладачів (див. додатки 1-3) здійснює рейтингова комісія, склад якої затверджує ректор Університету. Рейтингове оцінювання проводиться в цілому та за окремими напрямами діяльності.

При виявленні недостовірних даних, які наведені в інформаційному звіті, до підсумкової рейтингової оцінки діяльності кафедри або викладача нараховуються штрафні бали у 2-кратному розмірі відповідного критерію.

За результатами оцінювання діяльності кафедр і викладачів, наказом ректора Університету, встановлюються три призових місця (перше, друге, третє) в залежності від напряму діяльності, які відмічаються дипломами; у разі фінансової можливості, заохочуються грошовою винагородою.

Підсумки рейтингу оголошуються у листопаді з подальшим їх обговоренням на засіданнях Вчених рад факультетів.

3. Методика оцінки рейтингу

Методика ранжування діяльності викладачів та кафедр на концептуальному рівні передбачає:

- формування первинної бази даних;
- обчислення рейтингових оцінок по кожному напрямку діяльності первинної бази даних для кожної кафедри та викладача;
- обчислення інтегральних рейтингових оцінок для кожної кафедри та викладача.

Діяльність кафедр та викладачів оцінюється за такими напрямами:

- Навчально-методична робота;

- Наукова діяльність;
- Кадрова політика;
- Міжнародне, державне та галузеве визнання, громадська, організаційна та виховна діяльність;
- Лікувально-діагностична та організаційно-методична робота в лікувальних закладах (для клінічних кафедр)

Крім того, діяльність кафедр оцінюється за підсумки складання студентами та лікарями-інтернами ліцензійного іспиту МОЗ України «Крок 1», «Крок 2», «Крок 3», «Крок Б», «Крок М» за окремим рейтингом.

І. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА

№ з/п	Вид роботи	Кількість балів	Кафедр. залік	Індивід. залік
1.	Видано колективом кафедри підручник (в т.ч. електронний) з грифом МОН України, МОЗ України (за 1)	200	+	+
2.	Співавторство у підручнику з грифом МОН України або МОЗ України, який виданий в іншому авторському колективі	50	+	+
3.	Видано навчальний, навчально-методичний посібник з грифом МОН України, МОЗ України, ЦМК з ВМО (за 1) *	100	+	+
4.	Видано словник, довідник з грифом МОН України, МОЗ України (за 1) *	50	+	+
5.	Розробка типової програми з навчальних дисциплін, затвердженої МОН України, МОЗ України (за 1)	100	+	+
6.	Розробка державних стандартів вищої освіти МОЗ України (ОКХ, ОПП, типовий навчальний план)	200	+	+
7.	Рецензування науково-методичних матеріалів за дорученням МОН України, МОЗ України (за 1 рецензію)	30	+	+
8.	Розробка робочих навчальних програм з дисциплін, включених до робочих навчальних планів	10	-	+
9.	Складання тестових завдань для первинного банку тестів Центру тестування МОЗ (за 1 тестове завдання)	1	+	+
10.	Організація проведення в БДМУ (член оргкомітету) II етапу Всеукраїнських студентських предметних олімпіад (за 1 захід)	200	+	+
11.	Організація проведення I етапу Всеукраїнських студентських предметних олімпіад (за 1 захід)	20	+	+

12.	Персональна підготовка студента-призера II етапу Всеукраїнських студентських предметних олімпіад (за 1 студента)	100	+	+
13.	Персональна підготовка студента-призера Міжнародної студентської предметної олімпіади (за 1 студента)	20	+	+
14.	Стаття <i>навчально-методичного</i> спрямування в журналі, збірнику *: <ul style="list-style-type: none"> - закордонному (крім країн СНД); - закордонному (країни СНД); - фаховому; - не фаховому 	75 50 30 15	+	+
15.	Тези <i>навчально-методичного</i> спрямування в журналі, збірнику * (за 1 тези)	5	+	+
16.	<i>Доповідь</i> на <i>навчально-методичному</i> форумі (за 1): <ul style="list-style-type: none"> - включеному до реєстру МОН України, МОЗ України; - БДМУ 	10 5	+	+
17.	Веб-сайт кафедри (у домені bsmu.edu.ua): <ul style="list-style-type: none"> - оновлений упродовж року; - своєчасно не оновлений; - не створений. 	10 - 10 - 50	+	-
18.	Кафедра включена до переліку опорних кафедр МОЗ України	50	+	-

* - у випадку співавторства у підготовці до видання посібника, словника, статті чи тез в складі колективу іншої кафедри до заліку вноситься відповідна кількість балів помножена на коефіцієнт 0,2.

** - при заліку балів за друковані роботи англійською мовою коефіцієнт реєстрації балів дорівнює 1,3

II. НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

№ з/п	Вид роботи	Кількість балів	Кафедр. залік	Індивід. залік
1.	Захист докторської дисертації упродовж звітнього навчального року (за 1): <i>200 балів дисертанту, 100 балів керівнику</i>	300	+	+
2.	Захист кандидатської дисертації упродовж звітнього навчального року (за 1): <i>100 балів дисертанту, 50 балів керівнику</i>	150	+	+
3.	Виконання НДР з пріоритетним фінансуванням МОЗ України	50	+	-
4.	Монографія, опублікована упродовж звітнього навчального року (за 1)	100	+	+
5.	Патент на винахід/авторське право (за 1)	50	+	+
6.	Патент на корисну модель (за 1)	20	+	+
7.	Свідоцтво про реєстрацію авторського права (за 1)	10	+	+
8.	Методичні рекомендації з грифом	50	+	+

	Укрмедпатентінформ МОЗ України (за 1)			
9.	Проведення науково-практичних конференцій (за 1): - Всеукраїнської науково-практичної конференції за Державним реєстром; - регіональної або міжвузівської науково-практичної конференції	100 30	+	-
10.	Нововведення, включені до галузевого реєстру МОЗ України (за 1)	30	+	+
11.	Надруковано наукову статтю* у: - закордонному журналі (крім СНД); - журналі СНД або журналі України з імпаکت-фактором; - журналі (виданні), включеному до Переліку фахових видань; - інших періодичних виданнях	75 50 30 15	+	+
12.	Опубліковані наукові тези* (за 1): - у закордонному (крім СНД) журналі, збірці; - в українських та інших наукових виданнях;	10 5	+	+
13.	Доповідь на міжнародних наукових форумах закордоном (за 1)	50	+	+
14.	Доповідь на Національних конгресах, симпозіумах та з'їздах (за 1)	20	+	+
15.	Доповідь на Всеукраїнських науково-практичних конференціях, включених до Державного реєстру (за 1)	10	+	+
16.	Доповідь на регіональних науково-практичних конференціях (за 1)	5	+	+
17.	Отриманий грант на навчання/наукову діяльність (за 1)	100	+	+
18.	Персональна підготовка студента-призера II туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт (за 1 наукову роботу)	50	+	+

* - у випадку співавторства у підготовці до видання статті чи тез в складі колективу іншої кафедри до заліку вноситься відповідна кількість балів помножена на коефіцієнт 0,2.

** - при заліку балів за друковані роботи англійською мовою коефіцієнт реєстрації балів дорівнює 1,3

III. КАДРОВА ПОЛІТИКА

№ з/п	Вид роботи	Кількість балів	Кафедр. залік	Індивід. залік
1.	Кількість професорів (за 1 особу)	50	+	-
2.	Отримання звання професора упродовж звітного року (за 1 особу)	100	+	+
3.	Наявність доктора наук допенсійного віку в резерві завідувача кафедри, відсутність	50 - 50	+	-

4.	Отримання звання доцента упродовж звітнього року (за 1 особу)	50	+	+
5.	Кількість кандидатів наук, обраних на посаду доцента, які не отримали звання упродовж 2-х і більше років (за 1 особу)	- 50	+	+
6.	Кількість викладачів які викладають англійською мовою (за 1 особу)	10	+	+
7.	Кількість викладачів, які працюють в університеті більше 5 років але не мають кандидатського ступеня (за 1 особу)	- 30	+	+
8.	Кількість викладачів, які не пройшли підвищення педагогічної кваліфікації упродовж останніх 5 років (за 1 особу)	- 20	+	+
9.	Кількість викладачів без наукового ступеню (за 1 особу)	- 20	+	-
10.	Кафедру очолює особа без наукового ступеня доктора наук	- 30	+	-
11.	Своєчасне виконання співробітниками кафедр запланованої дисертації на здобуття наукового ступеня:			
	- кандидата наук;	10	+	-
	- доктора наук;	20	+	-

IV. МІЖНАРОДНЕ, ДЕРЖАВНЕ ТА ГАЛУЗЕВЕ ВИЗНАННЯ, ГРОМАДСЬКА, ОРГАНІЗАЦІЙНА ТА ВИХОВНА ДІЯЛЬНІСТЬ

№ з/п	Вид роботи	Кількість балів	Кафедр. залік	Індивід. залік
1	Присвоєння почесного звання Заслуженого діяча та працівника, присуджено Державні премії України, обрано до державних академій (НАН України, НАМН України, НАПН України) упродовж звітнього навчального року	100	+	+
2	Організація та проведення пізнавальних, культурно-спортивних заходів та заходів національно-патріотичного змісту (за 1 захід)	5	+	-
3	Організація та проведення санітарно-просвітницьких акцій (за 1 захід)	5	+	-
4	Число співробітників та аспірантів кафедри, направлених за кордон на навчання або стажування відповідно до програм двостороннього та багатостороннього міжнародного обміну (за 1 особу)	25	+	-
5	Виконання постійного громадського доручення (згідно переліку громадських доручень)	*	-	+

*Примітка. * - див. перелік постійних громадських доручень*

Перелік постійних громадських доручень

№	Громадське доручення	Кількість
---	----------------------	-----------

		балів
1.	Член спеціалізованої Вченої Ради в БДМУ	5
2.	Член спеціалізованої Вченої Ради іншого ВНЗ	5
3.	Член науково-методичних комісій, координаційних рад МОН України, МОЗ України та експертних комісій ДАК України	10
4.	Голова предметної методичної (організаційно-методичної) комісії БДМУ	15
5.	Відповідальний за навчальну роботу кафедри	20
6.	Відповідальний за наукову роботу кафедри	10
7.	Відповідальний за лікувально-діагностичну роботу кафедри	10
8.	Відповідальний секретар ДЕК	10
9.	Головний куратор факультету	10
10.	Куратор академічної групи	5
11.	Адміністрування електронних навчальних курсів на сервері дистанційного навчання університету (роль - вчитель)	5
12.	Відповідальний за наповнення цифрового репозиторію БДМУ	5
13.	Відповідальний секретар приймальної комісії	20
14.	Працівник відбіркової комісії чи технічного персоналу приймальної комісії	5
15.	Відповідальний за моніторинг підготовки студентів або лікарів(провізорів)-інтернів до складання ліцензійного іспиту «Крок»	10
16.	Секретар ЦМК, ПМК, ОМК, Вченої ради факультету, Ради з якості освіти, комісії з біоетики БДМУ	5
17.	Керівництво студентським науковим гуртком	5
18.	Керівництво Радою молодих вчених	10

**V. ЛІКУВАЛЬНА ТА ОРГАНІЗАЦІЙНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА
В ЛІКУВАЛЬНИХ ЗАКЛАДАХ
(для клінічних кафедр)**

№ з/п	Вид роботи	Кількість балів	Кафедр. залік	Індивід. залік
1.	Член атестаційної лікарської комісії ДОЗЦЗН Чернівецької ОДА (за 1 особу)	5	+	+
2.	Позаштатний спеціаліст ДОЗЦЗН Чернівецької ОДА (за 1 особу)	15	+	+
3.	Участь у роботі комісії МОЗ України, ДОЗЦЗН Чернівецької ОДА та міського	5	+	+

	УОЗ по розгляду скарг хворих та випадків смертності (за 1 випадок) на підставі наказу			
4.	Розробка державних стандартів надання медичної допомоги (Протоколи діагностики та лікування)	50	+	+
5.	Число отриманих актів впровадження галузевих нововведень у лікувальну роботу закладів охорони здоров'я	2	+	+
6.	Інформаційний лист з грифом Укрмедпатентінформ МОЗ (за 1)	10	+	+
7.	Публікації та виступи санітарно-просвітницького характеру в засобах масової інформації (у т.ч. електронних), на радіо та телебаченні (за 1)	2	+	+
8.	Кількість клінічних ординаторів на контрактних умовах навчання (за 1 особу)	10	+	+
9.	Несвоєчасне підтвердження кваліфікаційної лікарської (провізорської) категорії (за 1 викладача)	-50	+	+
10.	Голова профільної обласної асоціації лікарів або член Президіуму профільної Асоціації лікарів України	10	+	+

VI. ПІДСУМКИ ЛІЦЕНЗІЙНОГО ІСПИТУ МОЗ УКРАЇНИ
«КРОК 1», «КРОК 2», «КРОК 3», «КРОК М», «КРОК Б»
(тільки для оцінки діяльності кафедр)

1. Результати ліцензійного іспиту з відповідної дисципліни (профілю) порівнюються з Національними показниками. Якщо результат кафедри вище цього показника, та за кожні 0,1% додається 1 бал, якщо нижче – віднімається (тобто, 1% = 10 балів).
2. Кількість студентів, які одержали незадовільні оцінки з відповідної дисципліни (менше абсолютного критерію «склав»). Вираховується частка студентів (у %), які «не склали» тестові завдання відповідної дисципліни. Показник «% двійок» множиться на коефіцієнт «5» і віднімається від загальної суми балів, що набрала кафедра за результати ЛІ «Крок» (п. 1).

Розрахунок отриманих кафедрами балів за розділ «Підсумки ліцензійного іспиту МОЗ України» проводить рейтингова комісія на підставі результатів складання іспитів та аналітичних довідок ДУ «Центр тестування професійної компетентності фахівців з вищою освітою напрямів підготовки «Медицина» і «Фармація» при МОЗ України».

ІНФОРМАЦІЙНИЙ ЗВІТ КАФЕДРИ

за 2012-2013 навчальний рік

I		II		III		IV		V	
Навчально-методична робота		Наукова діяльність		Кадрова політика		Міжнародне, державне та галузеве визнання, громадська, організаційна та виховна діяльність		Лікувальна та організаційно-методична робота в лікувальних закладах	
№	КБ	№	КБ	№	КБ	№	КБ	№	КБ
1.		1.		1.		1.		1.	
2.		2.		2.		2.		2.	
3.		3.		3.		3.		3.	
4.		4.		4.		4.		4.	
5.		5.		5.				5.	
6.		6.		6.				6.	
7.		7.		7.				7.	
		8.		8.				8.	
9.		9.		9.				9.	
10.		10.		10.				10.	
11.		11.		11.					
12.		12.							
13.		13.							
14.		14.							
15.		15.							
16.		16.							
17.		17.							
18.		18.							
Сума балів за напрямом I (СБ I)		Сума балів за напрямом II (СБ II)		Сума балів за напрямом III (СБ III)		Сума балів за напрямом IV (СБ IV)		Сума балів за напрямом V (СБ V)	
Загальна сума балів за всіма напрямками (СБ I + СБ II + СБ III + СБ IV + СБ V)									
_____ балів									

Кількість викладачів кафедри - _____ осіб				
Заг. к-сть балів за напрямом I на 1 викладача (ЗКБ I)	Заг. к-сть балів за напрямом II на 1 викладача (ЗКБ II)	Заг. к-сть балів за напрямом III на 1 викладача (ЗКБ III)	Заг. к-сть балів за напрямом IV на 1 викладача (ЗКБ IV)	Заг. к-сть балів за напрямом V на 1 викладача (ЗКБ V)
Загальна кількість балів за всіма напрямками на 1 викладача (ЗКБ I + ЗКБ II + ЗКБ III + ЗКБ IV + ЗКБ V) – _____ балів				

Примітка:

- № - номер пункту у розділі рейтингу, КБ – кількість (можлива сума) балів, набраних кафедрою з відповідного пункту рейтингу.
- Сума балів у графах I-V повинна дорівнювати сумі балів, які задекларовані окремими викладачами у відповідних розділах та видах робіт додатка №2.** Тобто, якщо за виданий навчально-методичний посібник з грифом МОН України кафедра отримує 100 балів (р. I, п.3), то вони розподіляються між співавторами, згідно їх участі у створенні посібника; або, за надруковану статтю у журналі, включеному до Переліку фахових видань (р. II, п.11) кафедра отримує 30 балів, які розподіляються між співавторами, згідно їх участі у її написанні.
- Загальна кількість балів розділів рейтингу I-V включно поділяється на кількість викладачів кафедри, які працювали у 2012-2013 н.р.**
- Заштриховані комірки не заповнюються.

Додаток:

- Пояснювальна записка на _____ арк.
- Інформаційні звіти викладачів кафедри (згідно додатку 2) у кількості _____ прим.
- Зведена таблиця рейтингового оцінювання діяльності викладачів кафедри за 2012-2013 н.р. (згідно додатку 3).

Дата _____

Завідувач кафедри _____
(підпис)

ІНФОРМАЦІЙНИЙ ЗВІТ ВИКЛАДАЧА
завідувача, професора, доцента, старшого викладача, асистента
 (потрібне підкреслити)

за 2012-2013 навчальний рік

I		II		III		IV		V	
Навчально-методична робота		Наукова діяльність		Кадрова політика		Міжнародне, державне та галузеве визнання, громадська, організаційна та виховна діяльність		Лікувальна та організаційно-методична робота в лікувальних закладах	
№	КБ	№	КБ	№	КБ	№	КБ	№	КБ
1.		1.				1.		1.	
2.		2.		2.				2.	
3.								3.	
4.		4.		4.				4.	
5.		5.		5.		5.		5.	
6.		6.		6.				6.	
7.		7.		7.				7.	
8.		8.		8.				8.	
9.								9.	
10.		10.						10.	
11.		11.							
12.		12.							
13.		13.							
14.		14.							
15.		15.							
16.		16.							
		17.							
		18.							
Сума балів за напрямом I (СБ I)		Сума балів за напрямом II (СБ II)		Сума балів за напрямом III (СБ III)		Сума балів за напрямом IV (СБ IV)		Сума балів за напрямом V (СБ V)	
Загальна сума балів за всіма напрямками (СБ I + СБ II + СБ III + СБ IV+ СБ V)									
_____ балів									

Примітка:

№ - номер пункту у розділі рейтингу, КБ – кількість (можлива сума) балів, набраних викладачем з відповідного пункту рейтингу.

Додаток: Пояснювальна записка на _____ арк.

Дата _____

Особистий підпис _____

Завідувач кафедри _____
(підпис)

ЗВЕДЕНА ТАБЛИЦЯ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ВИКЛАДАЧІВ

кафедри _____ за 2012-2013 н.р.

№ п/п	ШБ	Посада	Ставка	Сума балів за напрямом					Загальна сума балів за всіма напрямками
				Навчально-методична робота	Наукова діяльність	Кадрова політика	Міжнародне, державне та галузеве визнання, громадська, організаційна та виховна діяльність	Лікувальна та організаційно-методична робота в лікувальних закладах	
ВСЬОГО									

Дата _____

Завідувач кафедри _____ (_____)
(підпис) (Прізвище, ініціали)